

Personalentwicklung

für kleinere mittel-
ständische Unternehmen



Die Qualifikation Ihrer Mitarbeiter
ist der Schlüssel zum Erfolg





Leistungssteigerung durch gezielte Personalentwicklung

Globaler Wettbewerb, knappe Personalressourcen, hohe Qualitätsziele, Umstrukturierungen, Fusionen und Fachkräftemangel sind Beispiele für die vielfältigen Herausforderungen, die Unternehmen heute meistern müssen.

Ziel der Personalentwicklung ist es, Menschen, Teams und Organisationen zu befähigen, ihre Aufgaben erfolgreich und effizient zu bewältigen und sich neuen Herausforderungen selbstbewusst und motiviert zu stellen.

Personalentwicklung ist kein Privileg von Großunternehmen. Auch kleinere und mittelständische Unternehmen profitieren davon, wenn passend qualifizierte Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort zur Verfügung stehen.

Ziele der Personalentwicklung

Unverzichtbare Kernkompetenzen

- frühzeitig erkennen
- gezielt fördern
- langfristig erhalten

Stellen Sie Ihre Personalentwicklung auf ein solides Fundament!

Überlassen Sie Ihre Personalentwicklung externen Spezialisten

Personalentwicklung – Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens



Unsere Leistung – umfassende Unterstützung von Personalentwicklungsmaßnahmen

Ohne eine zuverlässige Organisation läuft nichts.

Im ersten Schritt sprechen wir mit Ihnen über Ihre Unternehmensziele und Ihre aktuelle Arbeits- und Marktsituation.

Darauf aufbauend legen wir gemeinsam mit Ihnen fest, über welche Kompetenzen im Bereich der Personalentwicklung Ihr Unternehmen intern bereits verfügt.

Abhängig davon kann sich die Unterstützung zum Beispiel auf das Organisieren und Umsetzen einzelner Bildungsmaßnahmen für gewisse Zielgruppen beschränken.

Es kann aber auch die gesamte Kompetenzentwicklung inklusive Bedarfsermittlung umfassen.

In den Bereichen, in denen wir fachliche Profis sind, bieten wir Ihnen unsere Dienstleistungen direkt an.

Ihr Nutzen

- Konzentration auf das Kerngeschäft
- Personelle und materielle Kapazitäten werden frei
- Reduktion der Fixkosten
- Höhere Umsetzungsgeschwindigkeit
- Höhere Flexibilität
- Professionalisierung der Weiterbildung

**Sie kennen die Strategie -
wir den Weg**



Unsere Leistung – umfassende Unterstützung von Personalentwicklungsmaßnahmen

Beispiele für mögliche Inhalte

- Entwicklung von Tätigkeits- und Anforderungsprofilen
- Unterstützung bei der Personalauswahl
- Förderung der Fach-, Methoden-, Sozial-, und Persönlichkeitskompetenz einzelner Zielgruppen
- Führungskräfteentwicklung
- Karriere- und Nachfolgeplanung
- Burnout - Prophylaxe
- Umgang mit heterogenen Belegschaften und vieles andere mehr...

Auf der Grundlage einer Bedarfsanalyse planen, entwickeln und /oder organisieren wir individuelle Maßnahmen und sichern diese Maßnahmen durch eine Erfolgs- und Transferkontrolle ab.

Beispiele für mögliche Maßnahmen

- Schulung, Training und Moderation von Fach- und Führungskräften
- Schulung von BEM-Gesprächen
- Standards für Mitarbeitergespräche
- Standards für Zielvereinbarungsgespräche
- Führungsnachwuchsprogramme
- Mentoring für Fach- und Führungskräfte
- Coachingprogramme
- Mediation in Konfliktfällen
- Teamentwicklung
- Moderation, Auswertung und Steuerung von Strategieworkshops
- Begleitung von Personal- o. Bewerbungsgesprächen
- Assessments
- und vieles andere mehr...

Personalentwicklung – Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens

Unsere Stärken

- Lösungsorientierte Beratung
- Pragmatische Konzepte
- Konsequente Umsetzung
- Nachhaltige Begleitung
- Langjährige Beratungs-, Coaching- und Trainingskompetenz
- Langjährige Erfahrung mit Menschen in Veränderungsprozessen

- Authentizität, Vertrauen, Respekt, Loyalität und Verantwortung sind Werte, die unsere Arbeit ausmachen

weitere Infos



040 - 34 35 94

buero@logos-hamburg.de