

Erfolg durch Sinn und werteorientierte Leitbild- und Strategieentwicklung

Sinnvolle Arbeitsbedingungen, sinnvolle Aufgaben, sinnvolles Miteinander, sinnvolle Ziele des Unternehmens schaffen Motivation, Engagement, Leistungsbereitschaft und Gesundheit.

Sinn zeigt sich durch Werte

Eine gemeinsam erarbeitete und gelebte Wertekultur schafft Vertrauen und Verbindlichkeit und unterstützt Mitarbeiter und Führungskräfte – gerade auch in Zeiten des Wandels – In ihrem Alltagshandeln.









Sinn und Identität entstehen durch das Leitbild! Mission Wer sind wir? Was tun wir? Vision Sinn Werte Wohin wollen Wie tun wir es? wir?



Entwickeln Sie gleichzeitig mit der Mission und der Vision die Wertekultur Ihres Unternehmens



Persönlichen Werte - Wofür brenne ich ?

Ausgangspunkt der gemeinsamen Arbeit an den Werten des Unternehmens sind die persönlichen Werte der Beteiligten. Nur was sie selbst antreibt, treibt auch das ganze Unternehmen an



Unternehmenswerte - Wofür steht das Unternehmen?

Was sind die bestehenden Unternehmenswerte? Welche Werte brauchen wir in Zukunft? Was bedeuten diese Werte für unser Handeln?

Aus dem Abgleich der Werte des Unternehmens mit den persönlichen Werten wird ein gemeinsamer Unternehmenswerte-Kanon entwickelt

Anforderungen an das Verhalten

Gemeinsam verabschiedete Werte müssen auch zu einem veränderten beobachtbaren Verhalten gegenüber Kunden und Mitarbeitern führen.

Die Beteiligten vereinbaren, mit welchem beobachtbaren Verhalten sie ihre Werte am besten transportieren können. Dazu erarbeiten sie einen Aufgabenplan zur persönlichen Umsetzung.





Die Realisierung – Erarbeitung der Unternehmensstrategie



Methoden

Stärken-/Schwächenanalyse

z.B. SWAT-Analyse zur Unternehmenssituation

Ressourcenanalyse

Analyse der notwendigen Ressourcen zur Erreichung der Vorgaben der Vision und des Leitbildes mit kreativen Methoden wie z.B. der Heldenreise

Umsetzungsplanung

Operationalisierung anhand Leitbild, Umfeldanforderungen, Stakeholderanforderungen etc. in Form eines Aufgabenplans z.B. "Die 7 W-Fragen": Wer? Was? Warum? Bis wann? Mit wem? Wie? Wo?



Die Realisierung - Erarbeitung von Führungsgrundsätzen



Werte, Vision und Strategie müssen gelebt werden. Ein schön gerahmtes Leitbild auf dem Flur reicht nicht.

Die Art und Weise, wie geführt wird, die sichtbaren Grundsätze, nach denen Menschen geführt und motiviert werden, haben entscheidenden Einfluss auf Erfolg oder Misserfolg eines Unternehmens.

Erst wenn sichtbare gelebte Führung und formuliertes Leitbild kongruent sind, kann das Leitbild seine motivierende und stimulierende Wirkung auf die Leistung der mitarbeitenden Menschen im Unternehmen entfalten.

Dazu bedarf es gemeinsam (Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter) entwickelter Führungsgrundsätze, die das Miteinander im Arbeitsalltag beschreiben und regeln.

Wir unterstützen Sie dabei durch Workshops zur Umsetzung.



Logos ist das sinn- und werteorientierte Beratungsunternehmen für Führung und Strategie

Ihr Ansprechpartner

Reinhard Hradetzky www.logos-hamburg.de reinhard.hradetzky@logos-hamburg.de

Tel: 040-34 35 94

Mobil: 0163-8804065



Welche konkreten Fragen und Themen beschäftigen Sie? Vereinbaren Sie ein kostenloses und unverbindliches Erstgespräch

Ich freue mich auf Ihren Anruf